



**COMUNE DI FILANDARI**  
(Provincia di Vibo Valentia)  
\*\*\*\*\*

**AREA AMMINISTRATIVA**

\*\*\*\*\*

COPIA

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

N. <b>10</b> del Reg.	<b>OGGETTO:</b> <i>Progressioni economiche orizzontali di cui al C.C.D.I. 2019 decorrenti dall'anno 2020.</i>
Data <b>18/03/2021</b>	

L'anno duemila ventuno, il giorno diciotto del mese di marzo alle ore 11:45,

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Vittorio Bianco**

**RESPONSABILE DELL'AREA**

adotta la seguente determinazione

**PREMESSO CHE:**

- la finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, secondo determinati indicatori, nell'ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 sancisce l'obbligo di assegnare le progressioni economiche sulla base di procedure selettive ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi;

- la disposizione summenzionata rappresenta un canone giuridico precettivo per la regolamentazione e l'attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego;
- con riferimento alla vigente disciplina contrattuale, i criteri per la progressione economica orizzontale sono stabiliti nell'articolo 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) 2016-2018 per il Comparto degli Enti Locali;
- con riferimento al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) del 2019, approvato con delibera Giunta n. 87 del 27/12/2020 e siglato in pari data 27/12/2020 i criteri per la progressione economica orizzontale sono stabiliti nell'articolo 18;

**VISTO** che sono state compilate le schede di valutazione della performance del triennio precedente utili alla valutazione di cui al sopracitato articolo della C.C.D.I.;

**RICHIAMATE:**

- la determina n. 9 del 20/12/2019 con la quale il competente responsabile ha costituito il fondo decentrato per l'anno 2019;
- la delibera della Giunta comunale n. 87 del 27/12/2020 con la quale il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del C.C.D.I. del 2019;

**VISTO** il C.C.D.I. del 2019 sottoscritto in data 27/12/2020;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 16, comma 7, del C.C.N.L. 2016-2018, *"L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie"*, e, quindi, nella fattispecie, non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio 2020;

**DATO ATTO, ancora, CHE:**

- ai fini della attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, non è necessario procedere mediante bando di selezione, in quanto la fonte delle progressioni è la contrattazione decentrata che rifacendosi al fondo delle risorse contrattuali e in accordo con le Organizzazioni Sindacali (00.SS.) fa scattare automaticamente il sistema di attribuzione, che pertanto verrà gestito d'ufficio e non previo avviso di selezione;
- pertanto l'ufficio della gestione del personale, accedendo direttamente ai fascicoli dei singoli dipendenti ha verificato quanto previsto dall'articolo 18 comma 3 della C.C.D.I., e cioè:
  - permanenza minima della posizione economica di servizio pari a 24 mesi;
  - valutazioni del triennio con valutazione minima del 60%;
  - ripartizione delle somme attribuite dal C.C.D.I. all'istituto secondo le modalità del art. 18 commi 1 e 3 dello stesso C.C.D.I.;

**VISTO** l'art. 16 del C.C.N.L. stipulato in data 21/05/2018, il quale al comma 2 prevede che *"La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6"*;

**VISTA** la circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 5 del 16 maggio 2019 secondo la quale, riguardo alle progressioni economiche orizzontali, dal C.C.N.L. *"è confermata l'indicazione che "riferito ad un numero limitato di dipendenti" è da intendersi riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura"*;

**RITENUTO** di riconoscere le progressioni economiche contenute nel C.C.D.I. del 2019 al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura con arrotondamento all'unità inferiore e pertanto a due unità di personale e con decorrenza dal 1° gennaio 2020;

**VISTO** il prospetto generale, conservato agli atti e riportante l'elenco di tutti i dipendenti in ruolo e il calcolo di attribuzione;

**RITENUTO** di procedere all'attribuzione delle progressioni economiche come dal seguente elenco:

Nome e Cognome	Categoria e Posizione economica	Assunzione	Anzianità nella Categoria	Valutazione			Media 2016 / 2018	Assegnazione PEO 2019
				2016	2017	2018		
Nicola Carmelo Cimato	D.6	01/08/1980	16 aa	74	74	86	<b>78</b>	<b>D.7</b>
Bruno Proietto	A.4	01/07/2003	15 aa 5 mm	74	74	86	<b>78</b>	<b>A.5</b>

procedendo conseguentemente all'approvazione della graduatoria della selezione in oggetto ed all'attribuzione formale delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dall'01/01/2020;

#### **DETERMINA**

per tutto quanto espresso in premessa e che qui di seguito si intende integralmente riportato e trascritto,

**1. - DI APPROVARE** la graduatoria di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali attribuite, indicata di seguito, dando attuazione a quanto stabilito nell'art. 16 del C.C.N.L. 2016-2018 e nell'art 18 del C.C.D.I. per l'anno 2019:

Nome e Cognome	Categoria e Posizione economica	Assunzione	Anzianità nella Categoria	Valutazione			Media 2016 / 2018	Assegnazione PEO 2019
				2016	2017	2018		
Nicola Carmelo Cimato	D.6	01/08/1980	16 aa	74	74	86	<b>78</b>	<b>D.7</b>
Bruno Proietto	A.4	01/07/2003	15 aa 5 mm	74	74	86	<b>78</b>	<b>A.5</b>

**2. - DI RICONOSCERE** con decorrenza dall'01/01/2020 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali ai dipendenti, sopra indicati;

**3. - DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione al responsabile dell'Area economico-finanziaria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, imputando la spesa ai rispettivi capitoli di bilancio;

**4. - DI PUBBLICARE** il presente provvedimento sul sito *Internet* comunale - sezione amministrazione trasparente - personale - contrattazione integrativa e all'albo pretorio dell'Ente, specificando che i candidati potranno presentare eventuali controdeduzioni nei 30 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria; l'eventuale rettifica o conferma della graduatoria avverrà entro 15 giorni dalla data di scadenza della presentazione delle controdeduzioni.

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE DELL'AREA  
(Vittorio Bianco)**

**F.to Bianco**

**SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA DELL'ENTE**

**VISTO** di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che, pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Data 18/03/2021

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Vittorio Bianco)**

**F.to Bianco**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di Filandari in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi (n. 203/2021 REG. PUB.).

Data 25/03/2021

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE DELL'AREA  
(Vittorio Bianco)**

**F.to Bianco**

È copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo;

Data 25/03/2021

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE DELL'AREA  
(Vittorio Bianco)**

**f.to Bianco**

---